

## Prof. Dr. phil. Susanne Ehmer / Mag. Herbert Schober-Ehmer

### Themen

#### Themen, in denen wir mit unserer Kompetenz hilfreich sein können:

- Die konstruktive Gestaltung und Begleitung von **Veränderungsprozessen**:  
Der Einklang und **harmonische Mehrklang** zwischen Markt- und Kundenbedürfnissen, ökonomischen Erfordernissen der Organisation, Unternehmenswerten und dem „menschlichen Maß“.
- Die Verbindung strategischer und inhaltlicher Ausrichtung mit der **affektiven Verarbeitung** von Veränderungserfordernissen und Zumutungen.
- Das Herstellen einer **dynamischen Organisations-Balance**:  
Der Ausgleich von Veränderung und Stabilisierung, von Erneuerung und Bewahrung, von Shareholder Value, Unternehmensethik und persönlicher Sinnorientierung.
- Das Gestalten von **unkomplizierten, einfachen, „eleganten“** Organisationsstrukturen und Prozessen, die Flexibilität, Klarheit und Verantwortungsbereitschaft sicherstellen.
- Der Aufbau, die Entwicklung und Erhaltung einer suchenden, abwägenden, offenen, konkretisierenden **Kommunikation und Kooperation an der Spitze** der Organisation:  
Der Vorstand oder die Geschäftsführung als Entscheidungs- und Steuerungsteam.  
Führungskreise als Koordinations-, Reflexions- und Ideengremien.  
Führungsteams, die kreativ und engagiert Bereiche und Projekte steuern.
- **Leadership und Steuerung**:  
Die Freude und Lust am Führen – die tägliche Balance von Widersprüchen – das tägliche „Führungsgeschäft“ – Führen durch Fragen – Erzielen von Commitments – Glaubwürdigkeit und Authentizität – die Energie aus dem Inneren
- Die Qualität von strategischen **Entscheidungen** und Entscheidung mit einem hohen Risikopotenzial erhöhen, durch einen Such- und

Klärungsprozess, der **rationale Analysen mit dem intuitiven Erfassen** der Situation verknüpft.

- Als Ergebnis und Prozess rationaler Analysen, der **Kraft der Intuition** und eines verantwortlichen **Risikobewusstseins**.
- Die **Qualität der Organisation** durch Entschleunigung – Reflexion erhöhen: Abstand und Ruhe gewinnen, in eine neue Bewegung kommen, neue Zusammenhänge erkennen, Lösungen entwickeln, bisher nicht Gedachtes entwickeln, neue Wege kreieren und kraftvoll und konzentriert umsetzen.
- Das Zusammenwirken unterschiedlicher Kulturen – die **Bewältigung des Fremden**.
- **Teams** aufbauen und Teams entwickeln.
- **Konflikte managen** – Konflikte lösen.
- **Neue Lebensentwürfe** suchen, die Weichen neu stellen, die berufliche Rolle weiter entwickeln.
- Sinn und neue Lebendigkeit nach **Ende der Berufslaufbahn**.